



Claves en la selecci3n de su personal

Descripci3n

Son variados los aspectos que tienen que tenerse a la hora de seleccionar a su personal, ya no solo podemos hablar de ciertas habilidades para el desarrollo de tareas, hoy los trabajos no son 3nicamente operativos, son m3s los aspectos que influncian el proceso administrativo del talento humano de su establecimiento.

Hoy las operaciones de los establecimientos han cambiado y marcado un nuevo rumbo en el aprovechamiento de las habilidades de sus colaboradores, acciones que salieron a flote a causa de la pandemia y coaccionar de la reducci3n critica del personal, es asi donde consultamos de mano de expertos como nuestro Aliado Torre en este tema de vital importancia y ahora m3s en proceso de reactivaci3n econ3mica.

¿Cu3les son los aspectos claves a la hora de contratar personal?

- Conocer las habilidades que se est3n buscando. Debe saber lo que necesita el negocio con cada perfil y no buscar al famoso todero.
- Identificar el nivel de experiencia requerida, reconociendo que m3s experiencia requiere mayor compensaci3n.
- Tener claras las funciones del cargo. ¿Qu3 va a hacer el trabajador en su negocio?
- Identificar una compensaci3n que motive y permita atraer el talento adecuado.
- Conocer con claridad lo que puede pagar y tener clara la oferta. Beneficios como propinas, bonificaciones o comisiones ayudan a motivar a cualquier trabajador, pero el b3sico es central para cualquier persona que busca estabilidad.

¿Cu3les son las caracter3sticas que debo buscar en un candidato?

Muchas veces desconocemos lo costoso que es la rotaci3n. A la hora de buscar talento debo entender primero muy bien el perfil que necesito y para qu3 lo necesito. Si tenemos esto claro podemos buscar personas que se conecten con la oferta y puedan durar m3s tiempo en el cargo.

default watermark



Todos buscamos candidatos carismáticos, trabajadores, honestos y comprometidos con el trabajo, pero muchas veces no tenemos claras las habilidades que necesitan y terminamos generalizando. Las características que se deben buscar en un candidato deben ser específicas para cada cargo, de esa manera podemos conectar con personal que realmente pueda suplir nuestras necesidades. Dice Iván Castañeda, Gerente de Área operativa de Torre.

Es de tal modo que a estos requerimientos y desarrollos tecnológicos nacen y se desarrollan plataformas especializadas para el proceso administrativo adecuado de gestión de la selección de su personal, de manera sencilla y práctica.

¿Cómo funciona la plataforma Torre?

En Torre.co ayudamos en todos los procesos de búsqueda y selección de personal apalancados por la tecnología. A través de la plataforma puedes conocer los perfiles, ver sus habilidades y conocer incluso acerca de su personalidad. Nos encargamos de preseleccionar a los candidatos para asegurar que tus entrevistas son más efectivas, menciona Castañeda

¿Cuáles son las ventajas de utilizar la Plataforma de torre?

Se enfoca a brindarte un verdadero servicio personalizado que le ahorre tiempo y esfuerzo al buscar el perfil ideal. Lo acompañan y asesoran en el proceso recomendándole candidatos que ya han filtrado previamente.

Información de contacto: Iván Castañeda, Gerente de Área operativa de Torre. web: www.torre.co
móvil: +57 3184771897 mail: ivan@torre.co

Fotografía: creativeart ?? www.freepik.es

Categoría

1. Blog

Etiquetas

1. Administradores
2. Asobares
3. Bares
4. Búsqueda de personal
5. cajeros
6. chef
7. Competencias Laborales
8. Contratación
9. Discotecas
10. DJ
11. Empleados
12. Gastrobares
13. logística
14. meseros

- 15. Personal
- 16. seguridad.
- 17. Torre

Fecha

2026/05/06

Fecha de creaci3n

2021/11/22

Por autor

webasobaresgmail-com

default watermark